

Index Egalité Professionnelle 2020



Introduction

Nos salariés sont notre plus grand atout. Pour répondre aux besoins changeants de nos clients, notre priorité est d'attirer et d'engager les meilleurs talents au bon endroit et avec les bonnes compétences.

C'est pourquoi nous nous concentrons sur le bien-être global de nos salariés, en leur offrant une carrière épanouissante et durable. La diversité et l'inclusion sur le lieu de travail sont clés au bien-être des salariés.

Notre approche pluridimensionnelle permet de promouvoir la diversité et l'inclusion au sein d'Infosys. Les principes et objectifs de la Déclaration universelle des droits de l'homme sont au cœur de notre stratégie de diversité et d'inclusion (D&I). En mettant fortement l'accent sur l'égalité entre les sexes, la stratégie s'appuie sur un **management solidaire** et fait des progrès sur le lieu de travail.

- Les femmes représentent **22 %** de l'effectif de notre Conseil d'administration. Nous avons continué à renforcer nos efforts pour atteindre notre objectif de diversité en augmentant la participation des femmes aux postes de direction de la Société.
- Les femmes représentent **38 %** de notre effectif mondial. Avec une amélioration de l'équilibre entre les sexes au sein de nos effectifs, l'écart entre les rémunérations devrait se réduire.



Index Egalité 2020

Indicateur	Points obtenus	Points disponibles
1. Ecart des rémunérations	36	40
2. Ecart d'augmentations individuelles (hors promotions)	20	20
3. Ecart de promotions	15	15
4. Pourcentage de salariées augmentées au retour d'un congé maternité	15	15
5. Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0	10
TOTAL	86	100

Renforcer la participation des femmes dans la technologie et l'entreprise

L'amélioration de la participation des femmes à la direction de l'entreprise est un objectif important de notre tableau de bord. Nos interventions visent à soutenir les différentes étapes de la carrière et de la vie de nos talents féminins. En plus des nombreux d'initiatives visant le développement du leadership et le mentorat, le renforcement de la réserve de talents, nous sommes également fiers de renforcer la participation des femmes dans les technologies clés, grâce à nos programmes "Women in Technology" qui sont bien suivis. En permettant aux femmes de poursuivre leur carrière dans leur domaine de spécialisation à leur retour de maternité, nous avons fait en sorte que les taux de retour au travail post-maternité sont parmi les plus élevés.

Quelques initiatives

Infosys Women's initiative (IWIN): Notre groupe de ressources des salariés visant à renforcer l'inclusion des sexes constitue un excellent forum pour assurer un engagement continu avec les parties prenantes féminines dans toute l'entreprise.

Restart Her: Cette initiative spéciale est axée sur l'embauche de femmes qui se sont arrêtées pour une raison donnée et qui cherchent à revenir et à poursuivre une carrière en entreprise. Le programme soutient le développement de compétences par le biais de stages et une exposition à des environnements de projets « en direct ».

Women in Technology: Notre programme phare est focalisé sur le renforcement de la participation des femmes dans le domaine de la technologie. Infosys travaille également avec la communauté pour renforcer la participation des femmes dans les STEM et l'éducation informatique. En Inde, Infosys a collaboré avec NASSCOM dans l'une des plus grandes initiatives nationales de qualification pour former 10,000 femmes aux technologies Nouvelles et émergentes pour l'Inde.

Renforcer la participation des femmes dans la technologie et l'entreprise

Quelques initiatives (suite)

Women of Infy – De l'espace précieux du site intranet Infosys, Sparsh, est dédiée à une rubrique spéciale, à savoir Women of Infosys. Cet hebdomadaire publié tout au long de l'année présente les exploits de femmes ordinaires et leurs parcours extraordinaires. Cette série de blogs est l'une des rubriques les plus lues et continue d'inspirer les hommes et les femmes de l'organisation.

Bridge Academy - facilite la formation de femmes qui envisagent de changer de filière professionnelle.

Learning Corridors – Corridors d'apprentissage est un programme phare qui propose des interventions d'apprentissage personnalisées comprenant un mélange sain de sessions d'apprentissage en ligne et de webinaires par des experts de l'industrie, des travaux de projet et une évaluation par les pairs.

Mentoring programs – les programmes de parrainage et de mentorat destinés aux femmes dirigeantes et aux femmes à haut potentiel afin de renforcer la réserve de talents à tous les niveaux sont une priorité importante

#IamTheFuture - la transformation numérique affectent toutes les industries, nos clients et notre façon de gérer l'entreprise, et le programme #IamTheFuture Women in Leadership se focalise sur la dynamisation des femmes dirigeantes avec des interventions sur les capacités numériques contemporaines, les préparant ainsi non seulement pour le présent mais aussi pour l'avenir.

Renforcer la participation des femmes dans la technologie et l'entreprise

Quelques initiatives (suite)

Return to Work post Maternity Program

Notre programme fort de retour au travail après maternité a assuré un taux énorme de 89% de retour au travail de femmes après un congé maternité.

- **Mom's Net:** Les infrastructures physiques de nos campus offrent un grand espace d'intégration pour les mères de retour. L'infrastructure du réseau Mom's net comprend des postes de travail bien aménagés, des espaces d'interaction et des salles d'allaitement, ce qui garantit un environnement sûr et confortable aux mères de retour au travail.
- **Childcare Facilities:** Infosys propose une multitude d'options pour la garde d'enfants, depuis les installations internes sur le campus jusqu'aux liens de proximité et même des options de réseau pour les parents préférant une aide à la garde d'enfants à proximité de leur domicile.
- **iMother:** Le nouveau paysage de l'expérience numérique pour les employés d'Infosys a un service conçu pour aider les femmes à rester connectées, à jour et inspirées pendant cette étape importante de leur vie personnelle et professionnelle.

Family Matters - est un forum qui offre aux employés l'espace nécessaire pour discuter de l'éducation des enfants, des relations, de la santé familiale, de la nutrition, de l'éducation des enfants, des soins aux personnes âgées, etc. Ces discussions sont animées par des experts externes et constituent une excellente plateforme d'apprentissage et de collaboration pour les employés, tout en leur permettant de créer des réseaux de soutien par les pairs.

Women's safety - est une priorité importante pour l'entreprise. Une solide initiative indépendante de lutte contre le harcèlement sexuel et un comité de recours en matière de griefs garantissent l'impartialité des enquêtes. La communication et la sensibilisation à la sécurité des femmes, tant sur le campus qu'en dehors, ont lieu périodiquement au cours de l'année. En tirant parti de la technologie pour améliorer la sécurité, nous avons déployé une application smartphone d'urgence.