### Improve your odds with Infosys Predictability



# インフォシス テクノロジーズリミテッド 日本支店概要

2006年7月19日

## 目次

- 1. 日本支店概要
- 2. これまでの取り組み
  - 一市場への取り組み
  - 一日本市場への価値の提供

GDM/ CMMレベル・5/ グローバルサポート

- 3. 成長と実績
  - ービジネスの成長とお客様
  - ーILFの実施/インドミッションの受け入れ
  - 一経営への評価
- 4. 日本の将来のIT市場とインフォシス

## 1-1・インフォシス日本支店概要

#### VISION



テクノロジーを活用し、最高クラス の人材による最適なビジネスソリュ ーションを提供して、世界で尊敬さ れる企業を目指します。

名称	Infosys Technologies Limited インフォシス テクノロジーズ リミテッド
日本支店東京事務所所在地	東京都港区六本木 1 - 6 - 3 泉ガーデンウイング2階
事業内容	ITコンサルティング及びソフトウェア開発
支店登録者	V. スリラム (SVP—APAC)
支店代表者	宇佐美 耕次
日本支店売上高	約49億円 (2006年3月期末)
日本支店従業員数	約250名 インド勤務日本支店担当者 約700名

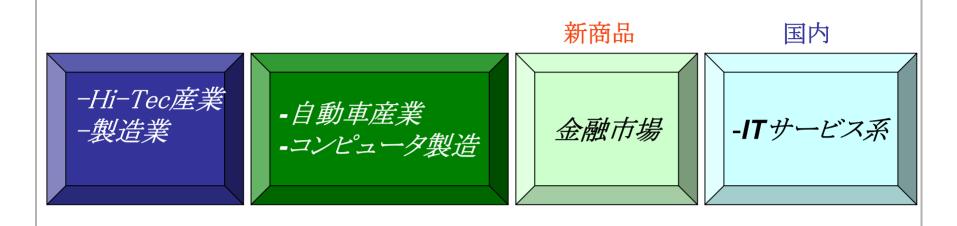


- 1. 日本支店概要
- 2. これまでの取り組み
  - 一市場への取り組み
  - 一日本市場への価値の提供

GDM/ CMMレベル・5/ グローバルサポート

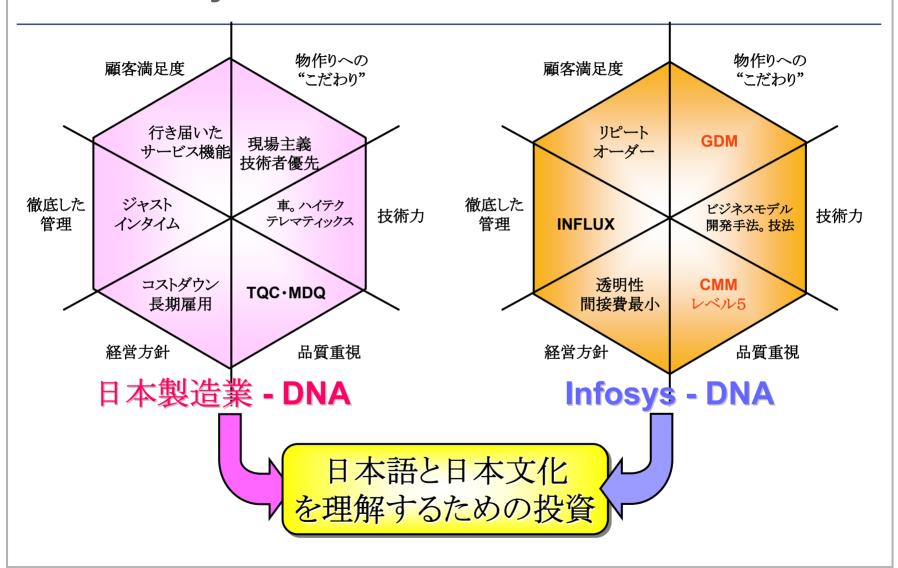
- 3. 成長と実績
  - ービジネスの成長とお客様
  - ーILFの実施/インドミッションの受け入れ
  - 一経営への評価
- 4. 日本の将来のIT市場とインフォシス

## 2-1・日本市場への取り組み

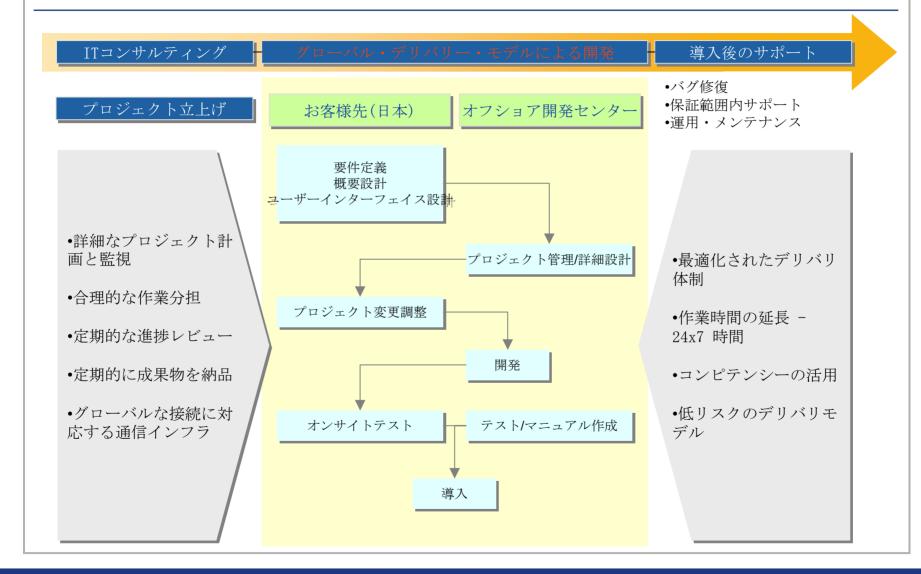


- ・巨大日本IT市場への長期的/戦略的投資
- ・リーディングカスタマーとの協業的拡大
- ・日本IT産業への支援的パートナーシップの確立

## 2-2·Infosysの日本市場への価値の提供

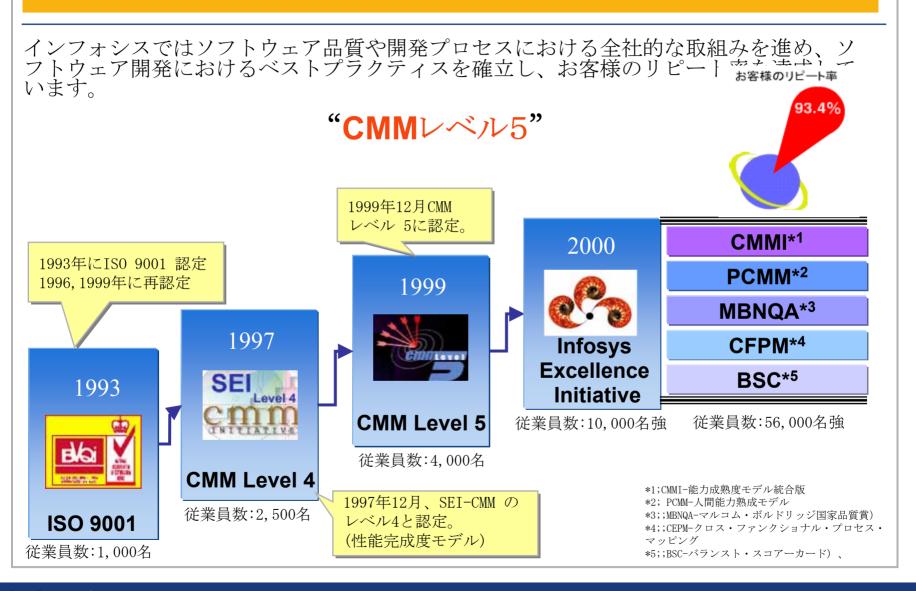


## 2-2·Infosysの日本市場への価値の提供-(1)GDM



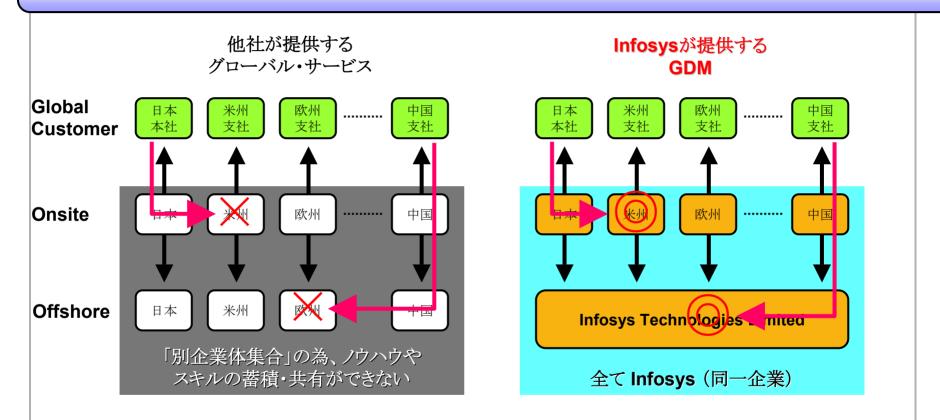


### 2-2·Infosysの日本市場への価値の提供-(2)品質



## 3.2-2·Infosysの日本市場への価値の提供-(3)グローバルサポート

# 透明性の高い"シームレス・サポート"



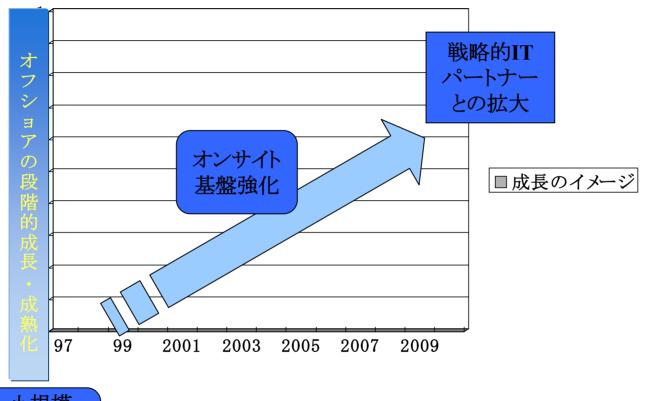
### お客様本社主導によるハブ&スポーク型支援が可能

- 1. 日本支店概要
- 2. これまでの取り組み
  - 一市場への取り組み
  - ー日本市場への価値の提供

GDM/ CMMレベル・5/ グローバルサポート

- 3. 実績
  - ービジネスの成長とお客様
  - ーILFの実施Iインドミッションの受け入れ
  - 一経営への評価
- 4. 日本の将来のIT市場とインフォシス

## 3-1・ビジネスの成長(イメージ)



小規模 オンサイト 業務開始

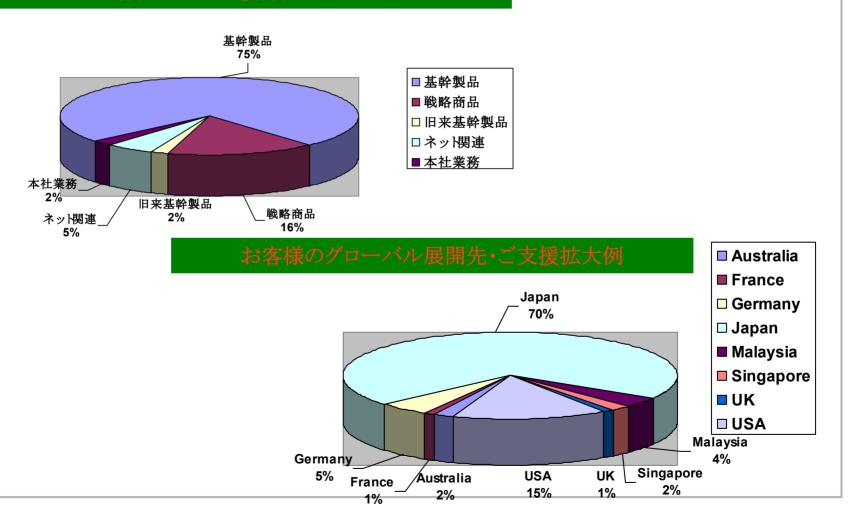
1997-2000:市場の理解

2000-2005:市場参入の為の基礎つくり

2005-2010:本格的市場参入

## 3-2. 日本のお客様への支援拡大例

#### お客様へのご支援部門の拡大事例



## 3-4·Infosys Leadership Forumの実績(06年)

#### ILF2005へご参加いただいたお客様

神戸大学大学院経営学研究科 加護野教授

University of Michigan Business school C.K

C.Kプラハラード教授

ソニー株式会社 出井最高顧問 電通株式会社 福川顧問

ソウル大学趙教授AIG副会長

NPO法人女子教育奨励会 理事長

オリックス・リアルエステート株式会社 代表取締役社長

キッコーマン株式会社 取締役副会長

クレディ・スイス・ファースト・ボストン銀行 ディレクター

グローバル情報社会研究所株式会社 社長

コーン・フェリー・インターナショナル株式会社 日本担当代表取締役

社長

コクヨ株式会社 取締役

しんきん証券株式会社 代表取締役社長

トヨタ自動車株式会社 常務役員 ナットソース・ジャパン株式会社 取締役

ニッセイアセットマネジメント株式会社 代表取締役社長

バークレイズ銀行 東京支店 支店長

ピナクル株式会社 代表取締役会長&CEO メルシャン株式会社 取締役会長&CEO

モバイル・インターネットキャピタル株式会社 代表取締役社長

ローン・スター・ジャハペン・アクイジッションス・エルエルシー 会長

元ルクセンブルク国際銀行 在日代表

ワールド・パートナーシップ・フォーラム 代表幹事

株式会社J-WAVE 代表取締役会長

株式会社オフィス辻村 代表

株式会社ジェーシー・コムサ 代表取締役会長 株式会社ジェーシー・コムサ 代表取締役会長 株式会社パワードコム 代表取締役会長 株式会社損保ジャパン 取締役 常務執行役員

株式会社大和総研 顧問 株式会社東京三菱銀行 顧問

株式会社東芝 取締役

株式会社東芝セミコンダクター社 情報統括責任者 株式会社日経BP社 上級執行役員 株式会社日本総合研究所 執行役員

社団法人全国地方銀行協会 副会長・専務理事

住友電気工業株式会社相談役

鈴木淑夫事務所 代表

東京スター銀行 取締役代表執行役CEO

東京海上日動システムズ株式会社代表取締役専務 東芝プロセスソフトウェア株式会社 取締役社長

特定医療法人徳洲会病院顧問

独立行政法人情報処理推進機構 ソフトウェア・エンジニアリング・センター所長

野村ホールディングス株式会社 取締役 執行役副社長・COO

日産自動車株式会社 副会長

日本エマソン株式会社 代表取締役社長

日本ゼネラル・エレクトリック株式会社 代表取締役社長

兼CEO

富士重工業株式会社 常務執行役員 松井証券株式会社 代表取締役社長 予防医学檢查協会&Harmony 代表取締役社長

株式会社リクルート 特別顧問 みずほ信託銀行株式会社 取締役副社長 ニッセイ情報テクノロジー株式会社執行役員

多摩美術大学 教授 学科長

ダイハツ工業株式会社 工学博士

有限責任中間法人 国際経営者協会 会長

日本電気株式会社 執行役員常務

㈱日本ストラテジック・ファイナンス総合研究所 代表取締役



## 3-5・政府ミッション(2000年8月森前首相~)

2000年: 8月 森前首相訪問



2004年: 11月 中川前経済産業省大臣訪問

2005年: 2月 中原審議委員ほか、日本銀行一行訪問

2006年: 5月財務省国際局調査課訪問

# 3-6・経団連インドミッション(2005年11月)









## 日本における評価

#### MIKKEI 第6回 口をロ 日経アジア賞

2001年06月16日 - 東京 受賞記念講演より

「情報公開と透明性維持努める」

企業の成長はチームワークと献身、少しの才能と大きな努力の結果だ。顧客や 社員、投資家ら関係者との協力があってこそ企業は成長できるし、コーポレート ガバナンス(企業統治)を徹底させることでこれを強化させることができる。

我が社は世界的に尊敬される企業になることを何よりも重視している。顧客や 投資家には幅広い選択肢があり、我々がもし彼らの信頼を裏切れば直ちに見捨て られてしまうだろう。我々はまた社員にも選ばれる企業であり続けなければなら ない。



会長兼チーフメンタナラヤナ・ムルティ



World Economic Forum (East Asia Tokyo, Japan,

2006年6月14-15日

#### テーマ: Creating a New Agenda for Asian Integration

フォーラム共同議長

- 1 Hassan Marican, CEO, PETRONAS, Malaysia
- 2 Henry A. McKinnell, CEO, Pfizer, USA
- 3 Kunio Nakamura, President, Matsushita Electric, Japan
- World Economic Forum on 4 Nandan M. Nilekani, CEO, Infosys
  - 5 Sir Martin Sorrell, CEO, WPP, United Kingdom
  - 6 Junichi Ujiie, Chairman, Nomura Holdings, Japan 7 Yun Jong-Yong, CEO, Samsung Electronics



代表取締役社長&CEO ナンダン・M・ニレカニ



- 1. 日本支店概要
- 2. これまでの取り組み
  - 一市場への取り組み
  - 一日本市場への価値の提供

GDM/ CMMレベル・5/ グローバルサポート

- 3. 成果と実績
  - ービジネスの成長とお客様
  - ーILFの実施/インドミッションの受け入れ
  - 一経営への評価
- 4. 日本の将来のIT市場とインフォシス

## 4-1. 日本の将来のIT市場とインフォシス

## 人口問題

- 1 就労人口の激減
- 2 インドITの利用

# IT子会社 問題

- 1 ビジネスモデル・イノベーション
- 2 団塊の世代の定年退職

グローバル 支援

- 1 英語問題
- 2 世界共通ビジネスモデル支援

## 4-2· 人口問題(Numbers GAP)

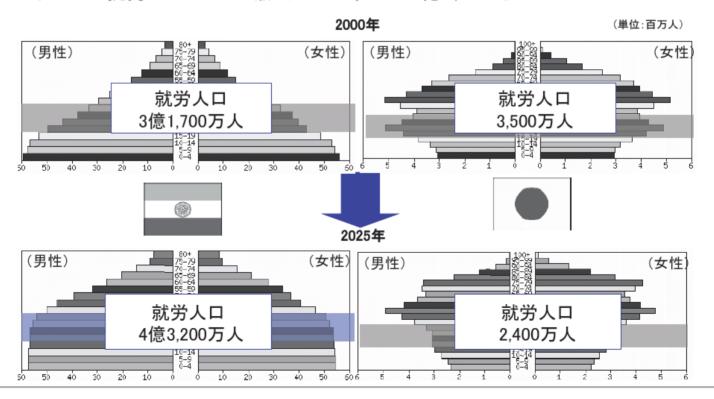
2020年 就労人口の中でも最も若い層である20才~24才の人口

インド 1億人 VS 日本 600万人 (100:6の比率)

2100年 日本の人口は現在の半分(6400万人)

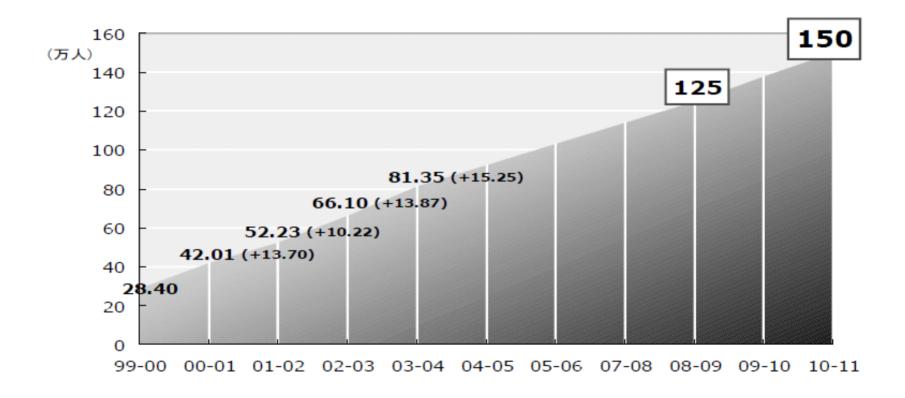
米国でも科学者やエンジニアがリタイヤーしてアジア人に変わる。

インドの就労人口(20~39歳)は2025年には4億3,200万人に



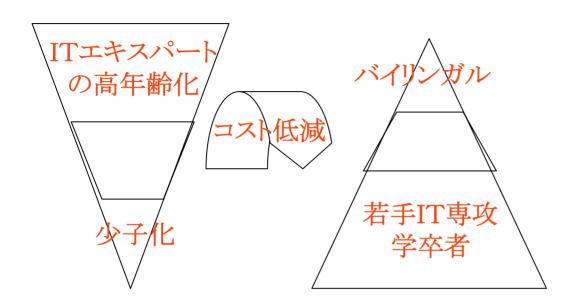
## 4-2・インドITによる日本企業支援の可能性

### ■2010年にはIT技術者は150万人に





## 4-3. 日本のIT子会社の問題とインフォシス



ハイレベルのビジ ネスモデル業務

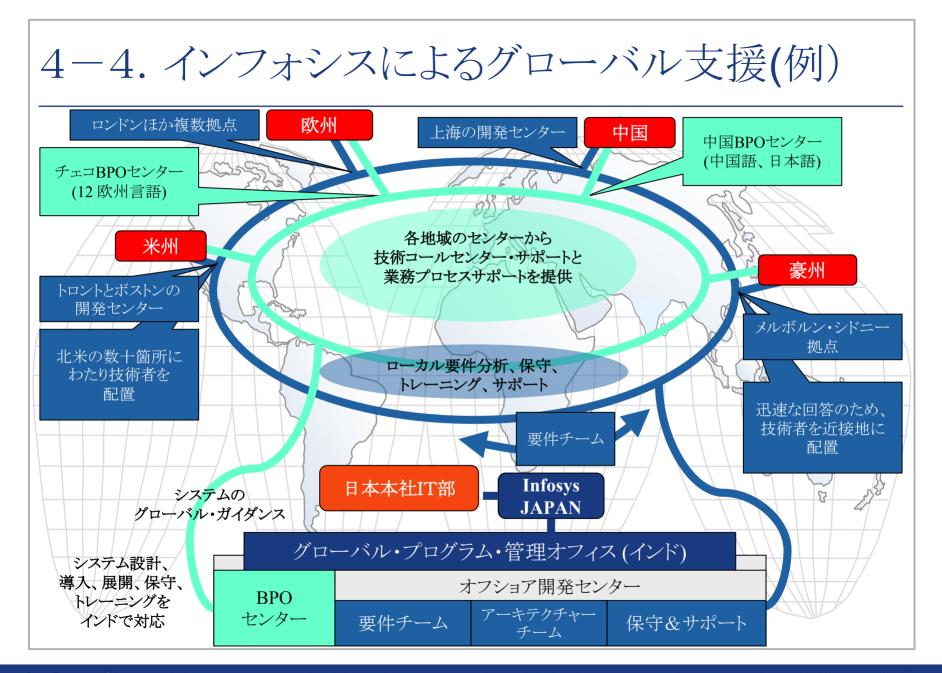
開発·設計IT専 門業務

テスト・運用・保守

IT子会社の年齢構成

インフォシスの年齢構成

適正な業務層

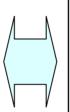




## 4-5・インフォシスは日本経済のイノベーションを 支えるビジネスパートナーです。

### アメリカ

- 1.3%の農業従事者
- 2. GDPの約50%は10人以下 の小さな会社の売上が占める
- 3. SOX, コンプライアンス施行



#### 日本

- 1. GDPの約70%が製造業
- 2. 規制緩和の早期実施
- 3. 透明性のある経営

- •日本企業活性化のためのイノベーション
- ① グローバリゼーション
- ② 技術革新とサービスビジネスへのシフト
- ③ ビジネスモデルの変革

Infosysは ビジネスモデル変革を支える ビジネスパートナーです

### Improve your odds with Infosys Predictability



ありがとうございました。