

インフォシス会社説明会

22秋新卒・23新卒・第二新卒採用

インフォシスリミテッド 日本オフィス採用チーム

連絡先 info_jp@infosys.com

03-5545-3251(会社代表)

090-1045-0448 (採用チーム)

Infosys[®]
Navigate your next

Navigate Your Next

Move Towards your Digital Future

インフォシスの従業員は全てのお客様のデジタルナビゲーターです



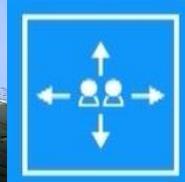
Scale Agile
Digital



Energize
the Core



Reskill our
People



Expand
Localization

Infosys – 次世代のソフトウェアサービス企業



約1.9兆円
の売上



32万人
の従業員



1700社+
のお客様



1.3%の売上
をR&Dと教育に投資

バンガロール本社キャンパス (3万人以上の従業員)



マイソール教育センター (世界最大規模の企業内教育施設)



米州の
トップ10の
うち8行



欧州の
トップ10の
うち8行

Infosys
Finacle
Best Banking Platform

 **Infosys NIA**
Purposeful Artificial Intelligence
Best AI Platform

Infosys
cobalt
Best Cloud
Transformation
Platform



1997年から
日本事業
経団連メンバー



デジタル変革
パートナー
(全豪／全仏オープン／ATP)



インフォシスの業界におけるポジショニング

Forbes誌

“世界で最も高く評価される企業
2019年” のリストにて
世界第3位にランクイン

(デジタル変革への取組みが評価)



<https://www.forbes.com/lists/best-regarded-companies/>

	#1	Visa
	#2	Ferrari
	#3	Infosys
	#4	Netflix
	#5	Paypal
	#6	Microsoft
	#7	Walt Disney
	#8	Toyota Motor
	#9	Mastercard
	#10	Costco Wholesale
	#11	Apple
	#12	Siemens
	#13	Kellogg
	#14	IBM
	#16	Amazon
	#21	Nintendo
	#26	Samsung
	#27	Panasonic
	#28	BMW Group
	#30	Tesla

インフォシスのグローバル拠点



コア・バリューを推進力に、お客様と共にITサービス業界のリーダーへ



明確なビジョンの下
1981年に
年に創業

現在

従業員数
32万人以上

55カ国以上で
事業を展開

1700以上の組
織がパートナー

コア・バリューを推進力に、お客様と共にITサービス業界のリーダーへと成長して参りました。貴社の価値感と同様に、**弊社はお客様と一緒に成功し、改善と革新を推進し、責任を負い、共に勝つことを誇り**としています。



顧客価値



模範的な
リーダー



誠実



公平性



卓越性

2%
の利益がイン
フォシス基金
へ

国連による「気
候への配慮が
優れた組織」で
上位25社にラ
ンクイン

財務状況

売上高
**1兆9千
億円以上**

時価総額
約11兆円

現金資産
55億ドル



世界最大の
企業大学



イノベーション重視

5億ドル イノベーション基
金
200 特許
以上

日本での事業拡大



1997年に

日本進出と
日本現地化

2000年代

インドIT企業代表と
して日印の架け橋

2012~

日本市場フォーカス
& 拡大

2019~

JV設立

2020~

オフショア連携
強化

- 1997年東京オフィス開設
- 日本企業のグローバルプロジェクト牽引
- インドを活用したGlobal Delivery Modelにより24時間365日体制でシステム開発・保守
- ソフトウェア開発品質モデル (CMMI) 強化
- システム開発のコスト削減パートナーから高い技術力を提供するITサービスパートナーへ
- 米国・欧州中心のビジネスからアジア、特に日本重視へ
- 旧来のインドITビジネスモデルからプラットフォーム、製品リーダビジネスモデル変革
- クラウドサービスのリーダー企業へ
- 日本オフィス社員数倍増、売上げ倍増計画、日本への投資拡大
- 日立製作所、Panasonic、パソナとのJVによるHIPUSを設立（間接材購買BPO）
- 新卒採用スタート
- インフォシスのテクノロジー、サービスを活用した日本企業への働き方改革提案
- オフショア連携を強化し、グローバルOneインフォシスとしてサービス品質向上
- 更なる日本でのローカリゼーション強化

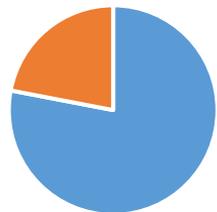
日本でのお客様

株式会社東芝をはじめ製造業、金融を中心に約75社
業界1位、2位に自動車メーカー、業界トップクラスの自動車サプライヤー
業界トップクラスの都市銀行、業界1位の損害保険会社など

また、グローバルクライアントの日本組織もお客様です。
業界1位、2位、3位の投資銀行、業界トップクラスの自動車メーカー
業界トップクラスの生命保険会社、製薬メーカー、小売業など

日本オフィスのポートフォリオ

日本国内売上



■ 日本顧客 ■ グローバル顧客

製造業、金融、小売、
サービス業が主要顧客

ソリューション別売上



- Digital Enterprise Application
- Application Development Maintenance
- Digital Engineering
- Digital Business Process Management

Oracle, SAPなどのERPソ
リューションを中心に
デジタルサービスを展開

2022年4月
新卒採用累計100名突破

2019年4月
新卒採用スタート

2017年東京オフィス
開設20周年

1997年東京オフィス
開設

2022

2019

2017

1997

継続的な教育こそ、力のすべて



インドマイソールにあるグローバル教育センター (GEC) – 世界最大の企業トレーニング・センター

同時に実施できる基礎トレーニング
規模: **14000** 人

協力パートナー: マイクロソフト、アマゾン、
オラクル、SAP 他

インストラクター主導のプログラムで
73,300人の従業員にトレーニング
を提供

44000人の従業員が
オンライン・コースを受講

指導員は
多くの技術書を執筆

170,000人の従業員に
デザイン・シンキングの
トレーニングを提供

コレクションと分野の面では
最大の企業ライブラリ

学習プラットフォームとの提携 – Udacity、
Coursera、UpGrad など

オンライン学習時間
3,496,800時間

受賞: ATD BEST Awards、Brandon Hall
Excellence Awards、MAKE Awards など

デジタルサービスとローカライゼーションを強化



アリゾナ州フェニックス

- アメリカ人雇用 1,000人
- **ML、AI、UX** に注力 & 高度なデジタル・テクノロジー



コネチカット州ハートフォード

- アメリカ人雇用 1,000人
- **スマート・アンダーライティング、クラウドおよび IoT**

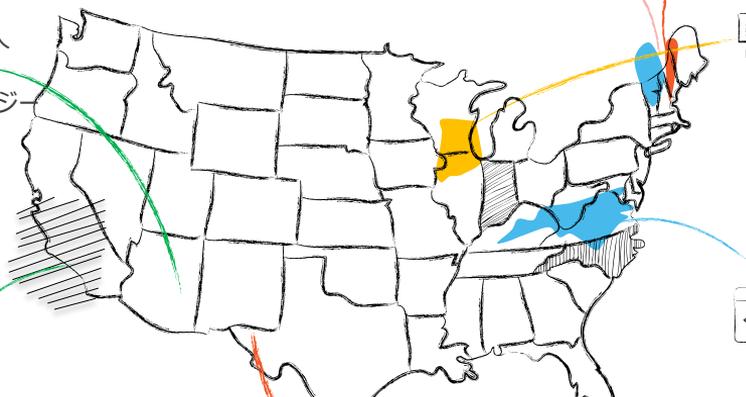
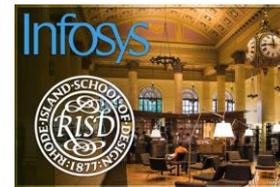
インディアナ州インディアナポリス

- アメリカ人雇用 2,000人
- **IT AR VR Alignment Center**



ロードアイランド州プロビデンス

- アメリカ人雇用 500人
- 最先端のデザイン・スタジオ
- ロードアイランド・スクール・オブ・デザインと提携



ノース・カロライナ州ローリー

- アメリカ人雇用 2,000人
- **デジタル・イノベーション、オープン・ソース**に注力



カリフォルニア州パロアルト

- **リビング・ラボ**



テキサス州リチャードソン

- アメリカ人雇用 500人
- **SAP、SOC およびインフラ・サービス**

日本での新卒採用



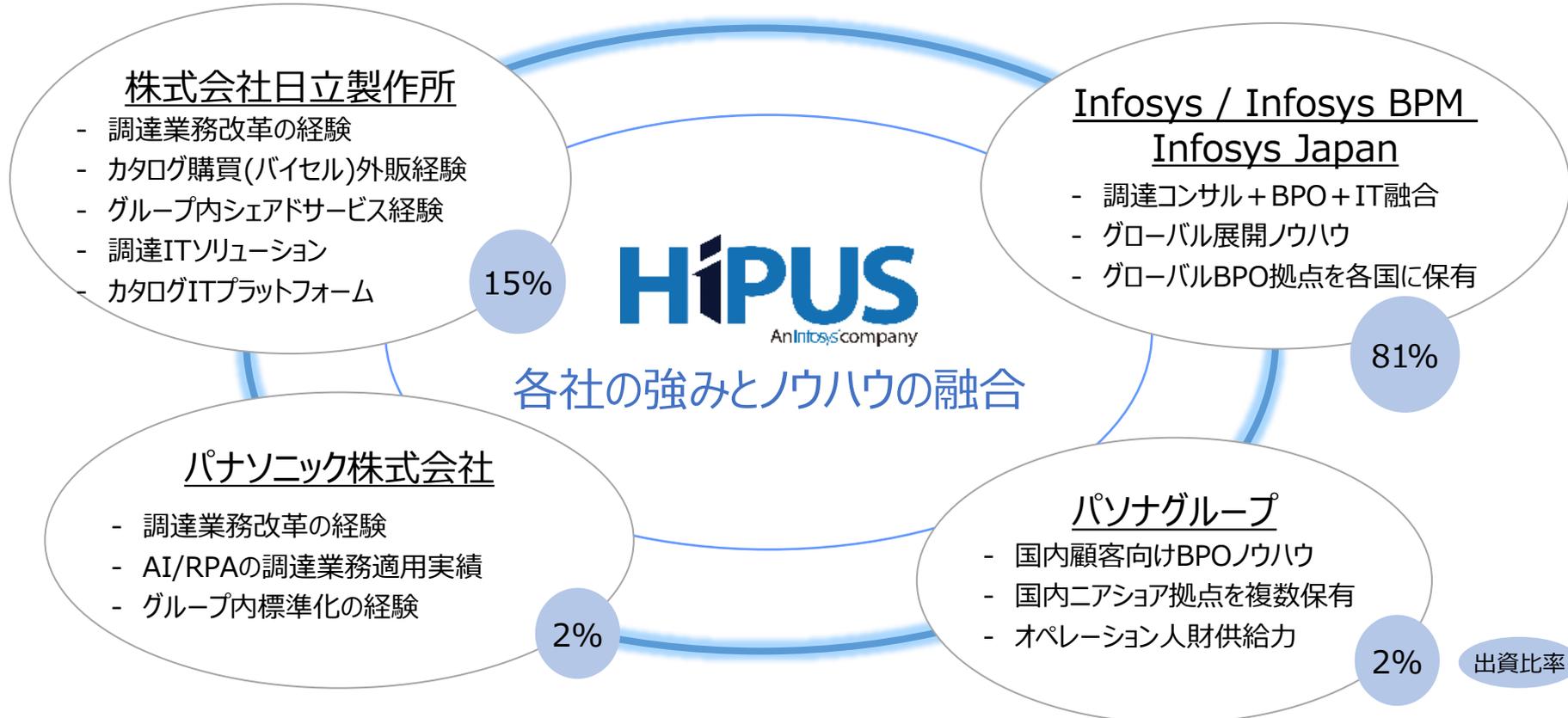
オーストラリア メルボルン

- **グローバル 5G** リビング・ラボ



ローライゼーション 2019年4月日本でのジョイントベンチャースタート

株式会社日立製作所の子会社日立プロキュアメントサービス社の株式81%を取得し、日立製作所、パナソニック株式会社、パソナグループと共同で、各社の強みを融合した新しい間接材調達を中心に業務改革の具現化を支援する総合サービス会社をスタート

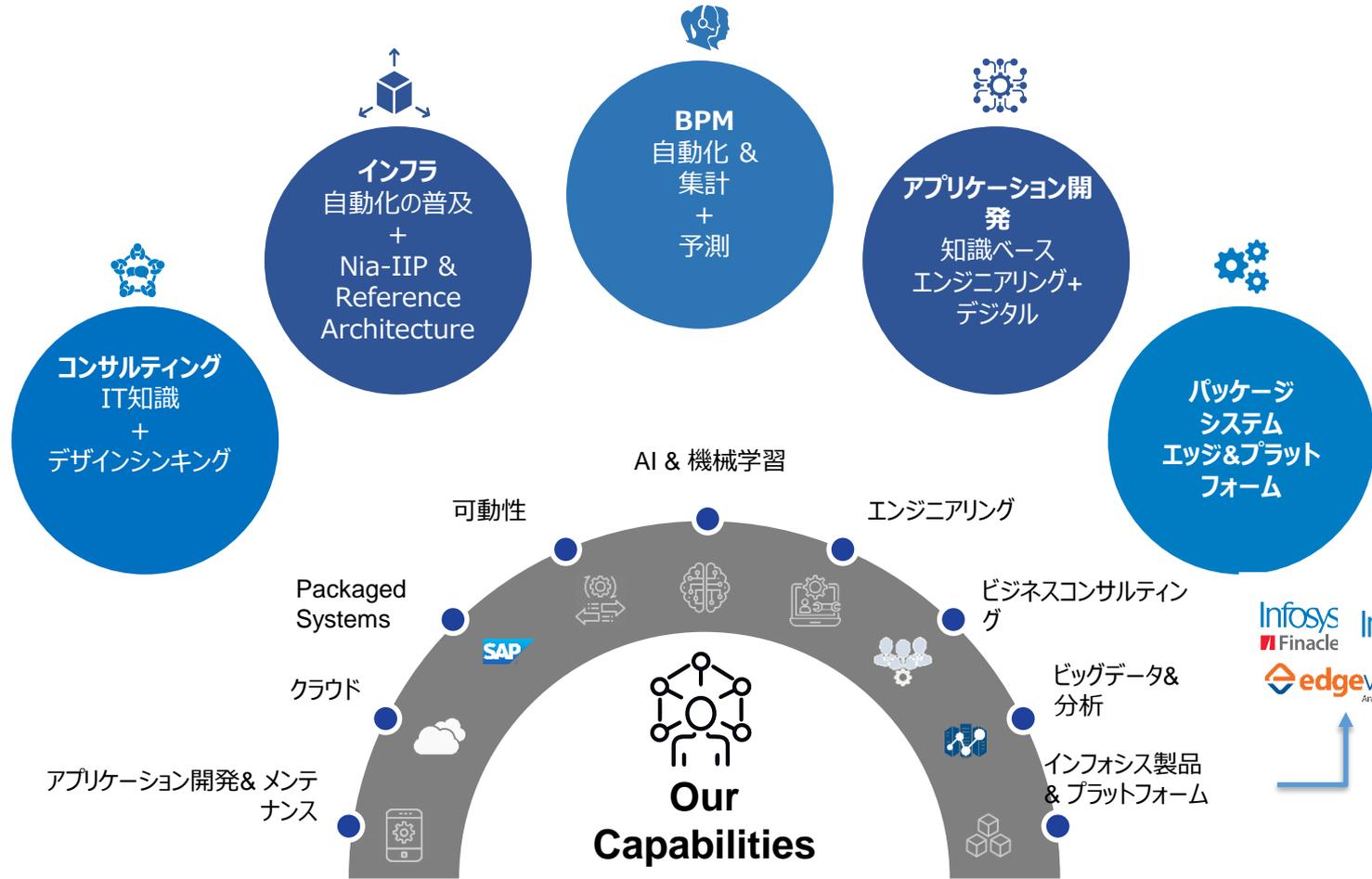


組織体系

各マーケットセグメント毎にコンサルティングからプラットフォームまでエンドトゥエンドのサービスを提供
 言語対応など地域的な特殊性が求められる日本、中国などの拠点には現地の言語でサポートするフロントチームが配置される



インフォシスの強み - エンドトゥエンドでお客様のニーズをサポート



会社概要

従業員数	約400名 (日本採用300名, オフショアより100名) インド側: 約1,500名が日本向けに従事
売上高	非公表 年10数%の成長率
代表者	SVP - 日本代表 ラジーブランジャン
加盟団体	日本経済団体連合会, 名古屋商工会議所 IoT推進コンソーシアム
顧客	製造(約50%)、金融(40%)、 その他小売を中心に約35社
国内拠点	
東京オフィス	東京都港区六本木1-6-3 泉ガーデンウイング
名古屋オフィス	愛知県名古屋市中村区名駅
大阪オフィス	大阪府 大阪市北区梅田2-2-2

- 採用サイト

Global 採用site: <https://www.infosys.com/careers/>
日本語採用site: <https://www.infosys.com/jp/japan/careers.html>

- LinkedIn:

<https://www.linkedin.com/company/infosys-japan>



新入社員研修について



当社では継続的な学習、教育のために独自開発の学習プラットフォームLEXを使用して、全世界共通の研修を用意しています。以下新卒向けのトレーニング部をご紹介します。

① 共通トレーニング

新入社員全員がインフォシス社員として共通のテクノロジースキルを身につけてもらうために8週間のコースを用意しています。

Javaプログラミング、データ構造、アルゴリズム、ソフトウェアエンジニアリング、仮想プロジェクト、データベース設計

② 専門分野

Oracle, SAPなどのERPからSFDCやマイクロソフトといった汎用性の高い専門技術を6~8週間で学びます。

③ ビジネススキル

デザインシンキング、クリエイティブマインドセット、クライアントコミュニケーション(Engaging with stakeholders)、異文化問題解決 (Cultural Intelligence)

④ On the Job Training

研修の仕上げとして実際のプロジェクトに4~8週間参画します。

新卒入社メンバーの声



Maina Oya

Senior Associate
2019年4月入社

”

『入社きっかけは？』

2018年秋のポストンキャリアフォーラムで、IT企業を中心に企業研究している時にインフォシスのことを知りました。

『現在はどんな仕事を？』

クラウドマイグレーションのプロジェクトに参画し、基本設計からチームのスケジュール管理まで幅広く担当しています。



Seiji Nakagawa

Senior Associate
2019年4月入社

”

『どんな研修でしたか？』

インフォシス独自の学習プラットフォームLEXを活用したプログラミングがメインでした。

『現在はどんな仕事を？』

大きなプロジェクトでの一つのアプリ開発リーダーとして、インド側とのやり取り、クライアントからのリクエストを伝達、定例会議での進捗報告などを担当しています。

THANK YOU

日本オフィス採用チーム（安藤、今成、横尾）

<https://www.infosys.com/jp/japan/careers.html>

info_jp@infosys.com

© 2022 Infosys Limited, Bangalore, India. All Rights Reserved. Infosys believes the information in this document is accurate as of its publication date; such information is subject to change without notice. Infosys acknowledges the proprietary rights of other companies to the trademarks, product names and such other intellectual property rights mentioned in this document. Except as expressly permitted, neither this documentation nor any part of it may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, printing, photocopying, recording or otherwise, without the prior permission of Infosys Limited and/ or any named intellectual property rights holders under this document.