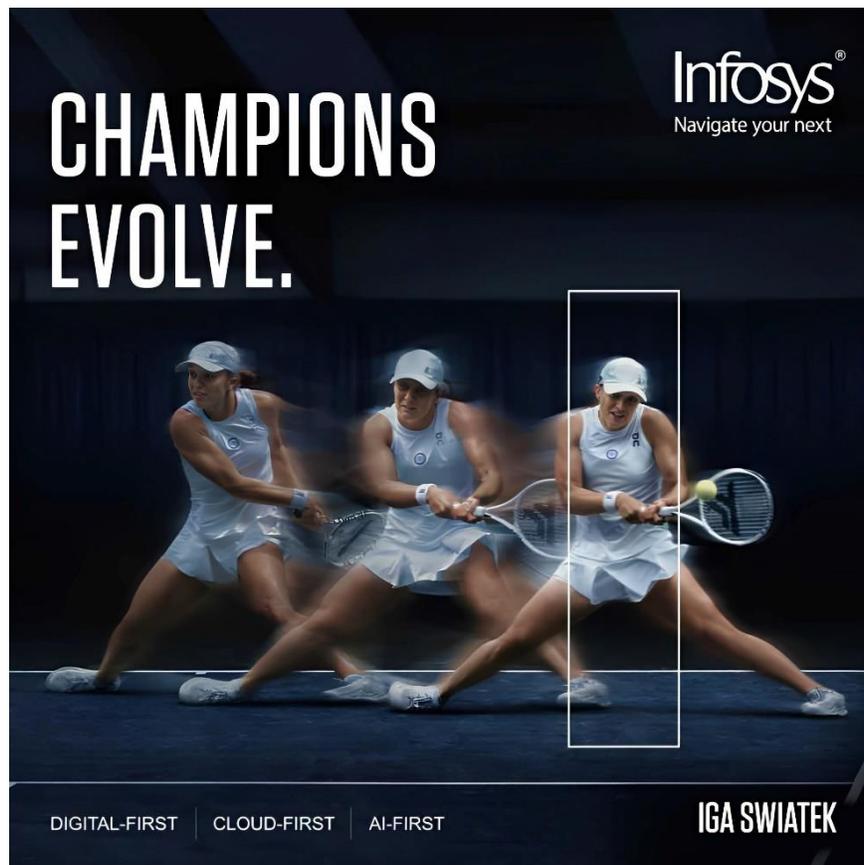


テニス世界ランキング 1 位のイガ・シフィオンテク選手をグローバル・ブランド・アンバサダーに迎え、インフォシスのデジタル・イノベーションを推進し、 世界中の女性をインスパイアする

インド（ベンガルール）、ワルシャワ（ポーランド）2023 年 8 月 25 日：次世代デジタルサービスとコンサルティングのグローバルリーダーである[インフォシス](#) (NSE, BSE, NYSE: INFY) は本日、女子テニス世界ランキング 1 位のイガ・シフィオンテク選手との複数年にわたるパートナーシップを発表しました。22 歳の彼女は、すでに 4 度のグランドスラム・チャンピオンであり、4 月 22 日から 70 週連続で世界ランキング 1 位を獲得している現在の女子テニス界で最も圧倒的な力を持つ選手の一人です。4 月 22 日から 70 週連続で世界ランキング 1 位を獲得している。次を目指す企業や個人は、彼女がチャンピオンになるまで着実に進化してきた姿からインスピレーションを得ることができます。



インフォシスは、ATP ツアー、ローラン・ギャロス、全豪オープン、国際テニス殿堂博物館のデジタル・イノベーション・パートナーとして 8 年以上にわたりテニスの再構築を支援してきました。当社は人工知能（AI）、クラウド、データ分析などの高度なデジタル技術を活用しテニス・エコシステムのゲーム体験を変革してきました。

インフォシスは今後シフィオンテック選手のチームと緊密に連携し、AI を活用した高度なデータ分析とビデオダッシュボードを構築することで、彼女のトレーニングを増幅し、継続的な学習を通じて彼女の強みと試合戦略を迅速に進化させることを支援します。インフォシスのクライアントの中には同様のアプローチを採用し、AI、機械学習、クラウドなどのデジタル技術を活用して進化と変革を加速させている企業もあります。インフォシスとシフィオンテックまた、世界中の若い女性にインスピレーションとエンパワメントを与えるプログラムを共同で作成する予定です。例えば、十分な教育を受けていない地域の女性が科学、技術、工学、数学（STEM）の分野でキャリアを築けるよう支援するプログラムを構想し、推進していきます。

イガ・シフィオンテック氏は「私は、インフォシスのような組織と協力できることを嬉しく思っています。テニスとテクノロジーは一見まったく異なるように見えるかもしれませんが、戦略的思考、あらゆる状況での学習と発展、ゲームを進化させる能力、調整能力など、共通点がたくさんあります。また、インフォシスがコートの外で行っている、人々、ビジネス、コミュニティが未来に向かって前進できるような機会を増やす活動にも感動しています。インフォシスとともに、私たちの目標は、人々、特に若い女性たちが強力なデジタルスキルと知識なしには生きていくことも繁栄することも不可能な世界で、強力かつ有意義な役割を果たす準備をするよう彼女たちを鼓舞することです」と述べています。

インフォシスのブランド・アンバサダー、[イガ・シフィオンテックとインフォシスとのコラボレーションについて](#)語ります。

インフォシスの最高経営責任者兼マネージング・ディレクターであるサリル・パレクは、「インフォシスの新しいブランド・アンバサダー、イガ・シフィオンテック氏をお迎えできることを嬉しく思います。イガ・シフィオンテック氏は計り知れない困難を乗り越え、世界トップのテニスプレーヤーとなったポーランドの英雄であり、次のステージを目指す全ての人にインスピレーションを与えてくれます。彼女の絶え間ない進化は、私たちと協力して各業界のチャンピオンになるために取り組んでいる数社のお客様のデジタルトランスフォーメーションの旅を反映しています。また、イガは女性の達成者たちにも大きなインスピレーションを与えており、彼女と共にインフォシスは若い人たち、特に女性に、私たちの未来に不可欠な STEM キャリアを追求し、邁進するよう働きかけていきます。インフォシス社員一同、イガの今後の活躍を祈っています」と述べています。

このパートナーシップについて詳しくは www.infosys.com/championsevolve をご覧ください。

インフォシスについて

インフォシスは、次世代のデジタルサービスとコンサルティングの世界的リーダーです。30 万人以上の従業員が、人々や企業、コミュニティの可能性を最大限に引き出し、次の機会を創造するために活動しています。40 年以上にわたるグローバル企業のシステムと運営の管理経験を持ち、クラウドを活用したデジタルトランスフォーメーションに乗るクライアントを 50 以上の国で専門的にサポートしています。AI によるコアを提供し、アジャイルなデジタルを規模化してビジネスを強化し、常に学習し続けることで持続的な改善を推進するために、デジタルスキルや知識、アイデアをイノベーションエコシステムから転送します。私たちは、多様な才能が包括的な職場で繁栄する、適切に統治され、環境に配慮した組織であることに深い責任を感じています。

www.infosys.com を訪れて、Infosys (NSE, BSE, NYSE: INFY) があなたの企業が次に進むためにどのようにお手伝いできるかをご覧ください。

セーフハーバー条項

本リリースの記述は、当社の将来的な成長や財務予測、COVID-19 による従業員や顧客、利害関係者への影響の管理計画など、1995 年私募証券訴訟改革法の「セーフハーバー」条項に規定される「将来予想に関する記述」が含まれています。これらは、多くのリスクや不確定要素が介在しているため、実績と大きく異なる場合があります。このようなリスクと不確定要素には、COVID-19 に関連するリスクと不安定要素およびその拡散を抑制するための政府やその他の対策の効果、インドや米国その他諸国における経済の悪化や景気後退に関するリスク、政情や業況、経済情勢の変化、利益の変動、外国為替レートの変動、当社の成長管理能力、当社のコスト優位性に影響を与え得る要因を含む IT サービス分野における競争の激化、インドと米国での人件費高騰、高い技能を持つ専門的な人材を採用し維持する当社の能力、固定価格・固定時間による契約における時間や経費の超過、顧客の集中化、出入国制限、業界セグメントの集中化、国際業務を管理する当社の能力、当社の主力分野のテクノロジーに対する需要の低下、通信ネットワークの崩壊あるいはシステムの故障、企業買収を成功させる当社の能力、当社サービス契約に対する損害賠償責任、当社が戦略投資した企業の業績、政府援助の打ち切りまたは終了、政治不安および地域紛争、インド国外での増資・企業買収に対する法的制限、当社知的所有権の不正使用、この業界に影響を与える経済情勢、訴訟や政府による調査の結果などがありますが、これらに限定されません。当社の将来的な業績に影響すると思われるその他リスクの詳細については、2022 年会計年度（2023 年 3 月 31 日付）年次報告書（Form 20-F）を含め、米国証券取引委員会に提出された当社報告書に記載されています。これらの報告書は、www.sec.gov でご覧いただけます。インフォシスは、米国証券取引委員会や当社株主への報告書など、書面および口頭により将来の展望を適宜発表する場合がありますが、法律により義務付けられている場合を除き、当社が随時発表する将来の展望について更新する義務を負わないものとします。

お問い合わせ先：

インフォシス 東京オフィス

マーケティング本部長 安藤 jo_ando@infosys.com